

## Angebot

- Paket 1 - „**Eigene Potenziale erkennen und nützen**“  
3 Stunden Coaching: Potenzialanalyse mittels CAPTain Advanced, Ableitung von Chancen und Stärken, Erarbeitung von Entwicklungsmaßnahmen  
Einsatzfeld z.B. Karriereentscheidungen
- Paket 2 - „**Karriere planen und umsetzen**“  
10 Stunden Coaching: Auftragsklärung, Potenzialanalyse mittels CAPTain Advanced, Analyse des aktuellen und/oder zukünftigen Berufsumfeldes, Erarbeitung von Chancen und Stärken, Entwicklungsmaßnahmen, Karriereplanung, Selbstdarstellung und Selbstmarketing, Umgang mit Konkurrenz und Wettbewerb, sowie mit Rollenerwartungen und Rollenstereotypen
- Paket 3 – „**Fortsetzungcoaching**“:  
aufbauend auf Paket 1 oder Paket 2: Auftragsklärung, individuelle Themenfokussierung, prozessorientiertes Coaching

Kontakt:

Dr. Barbara Bischof -ontalents – CNT online assessment Bischof OG  
1010 Wien, Bartensteingasse 2/10 – 01/405 24 00  
office@ontalents.com – www.ontalents.com

Mag. Marlies Garbsch - MARLIES GARBSCH CONSULTING  
1160 Wien, Starckenburggasse 3/1 - 0699 100 29 587  
consulting@garbsch.at – www.garbsch.at

## Coaching für Frauen in Führungsfunktionen

### Potenziale erkennen – Stärken optimieren!



Dr. Barbara Bischof  
**ontalents**  
potential assessment & consulting



Mag. Marlies Garbsch  
**MARLIES GARBSCH**  
CONSULTING



## Methoden und Prinzipien

- Strikte Vertraulichkeit
- Sorgfältige Auftragsklärung
- Standortbestimmung mittels Potenzialanalyse
- Auf individuelle Fragestellung fokussierter Methodenmix von systemischen und prozessorientierten Elementen, Feedback des Coach
- Nutzung genderspezifischer Gesichtspunkte von Karriereentwicklungen
- Analyse und Reflexion bisheriger Erfahrungen
- Planung neuer Handlungsoptionen, Entscheidungsvorbereitung
- Erprobung der neuen Lösungswege in der Praxis
- Auswertung der neuen Erfahrungen, Integration in nächste Schritte
- Überprüfung der gemeinsamen Zielerreichung

## Qualifikation der Beraterinnen

- Wirtschaftlicher Hintergrund und Organisationsverständnis – Blick auf Organisationskontext von Karriereentwicklungen
- Psychotherapeutischer Hintergrund – spezifischer Blick auf die Persönlichkeit, den Lebenshintergrund und die persönlichen Fragestellungen
- Langjährige Tätigkeit im Bereich Potenzialanalyse und Coaching – daraus profunde Erkenntnisse über typische Karrieregestaltung von Männern und Frauen – vergleichender Blick auf genderspezifische, gesellschaftliche und organisationale Rahmenbedingungen

## Coaching für Frauen in Führungsfunktionen

### Potenziale erkennen – Stärken optimieren!

#### Nutzen und Ziel

- Klarheit hinsichtlich der persönlichen Stärken und Entwicklungspotenziale
- Stärkung von Selbstvertrauen und Gewissheit in die eigenen Fähigkeiten
- Strategische Ausrichtung in der Karriereplanung
- Optimierung der persönlichen Selbstdarstellung und des Eigenmarketings
- Umgang mit Rollenerwartungen und Rollenstereotypen
- Eigene Ambitionen zielgerichtet verfolgen
- Positive Aspekte von Konkurrenz und Wettbewerb erkennen und nutzen