



**9 f[ YVb]ggY**

**für**

**Luise Muster**





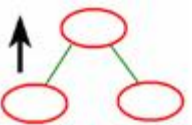

### Übersicht über den Ausprägungsgrad Ihrer Motive

|                                    | gering ausgeprägt | stark ausgeprägt |
|------------------------------------|-------------------|------------------|
| Selbstständigkeit                  |                   |                  |
| Kreativität                        |                   |                  |
| Spaß am Verkaufen                  |                   |                  |
| Identifikation mit dem Unternehmen |                   |                  |
| Verantwortung                      |                   |                  |
| Mitarbeiterführung                 |                   |                  |
| Besondere Herausforderung          |                   |                  |
| Dienstleistungsorientierung        |                   |                  |
| Macht und Einfluss                 |                   |                  |
| Privatleben                        |                   |                  |
| Status und Anerkennung             |                   |                  |
| Fachliche Expertise                |                   |                  |
| Sicherheit                         |                   |                  |
| Hohes Einkommen                    |                   |                  |

Musteraus  
 Karrieremo

**Die Zusammenfassung Ihrer Motive ergibt folgende Ausprägung bei den vier grundlegenden Karriere Konzepten:**

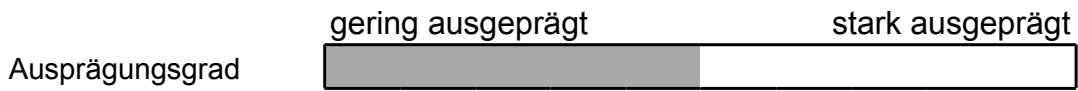
Ihre Motive ergeben folgende Ausprägungen bei den 4 wichtigen Karriere-Konzepten:

| Karriere Konzept  | wichtigste Motive  |
|---|--|
| <b>Entrepreneurial</b><br>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortung</li> <li>• Selbstständigkeit</li> <li>• Besondere Herausforderung</li> <li>• Spaß am Verkaufen</li> </ul>                           |
| Ausprägungsgrad   | <p>gering ausgeprägt <span style="float: right;">stark ausgeprägt</span></p>                             |
| <b>Expert</b><br>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachliche Expertise</li> <li>• Selbstständigkeit</li> <li>• Identifikation mit dem Unternehmen</li> <li>• Kreativität</li> </ul>                  |
| Ausprägungsgrad   | <p>gering ausgeprägt <span style="float: right;">stark ausgeprägt</span></p>                           |
| <b>Line Management</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verantwortung</li> <li>• Mitarbeiterführung</li> <li>• Status und Anerkennung</li> <li>• Macht und Einfluss</li> <li>• Hohes Einkommen</li> </ul> |
| Ausprägungsgrad   | <p>gering ausgeprägt <span style="float: right;">stark ausgeprägt</span></p>                           |

### Generalist



- Identifikation mit dem Unternehmen
- Dienstleistungsorientierung
- Sicherheit
- Privatleben



Musterauswertung  
Karrieremotive

**Entrepreneurial**



**Charakteristika**

Personen die ihre Karriere entsprechend diesem Cluster entwickeln suchen immer wieder neue Aufgaben und Projekte, an denen sie sich in einer eigenständigen Art und Weise bewähren können. Sie betrachten den eigenen Verantwortungsbereich wie das eigene Unternehmen.

Sie legen Wert auf ein gewisses Abenteuer und benötigen immer wieder Abwechslung. Gleichförmigkeit und Routine demotivieren rasch, sie benötigen einen gewissen Kick und möchten die eigenen Leistungsgrenzen erkunden. Sie legen Wert auf Mobilität und sind interessiert, andere Länder und Kulturen kennen zu lernen.


Sie können neue Projekte gut aufsetzen und rasch in Gang bringen. Sie verstehen es, die Umwelt davon zu begeistern und das Projekt und auch sich selbst gut zu verkaufen. Sie sind bereit Risiken zu übernehmen und stellen sich für Neues – Ungewöhnliches zur Verfügung.

**Karrierekompetenzen**

- Schnelles Lernen und Anpassung
- Change Orientierung
- Netzwerke
- Rasche Erfolge
- Interkulturelle Kompetenz

**typische Entwicklungsmaßnahmen**

- Neue herausfordernde Aufgaben und Jobs übernehmen
- Auslandsentsendungen
- Work life balance reflektieren
- Taskforces, troubleshooting übernehmen

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>Expert</b></p>  | <p><b>Charakteristika</b></p> <p>Personen die ihre Karriere entsprechend diesem Cluster entwickeln streben nach Bedingungen, das eigene Fachwissen erweitern und vertiefen zu können. Sie möchten als Experten wahrgenommen und anerkannt werden.</p> <p>Sie legen Wert, selbständig arbeiten zu können und lassen sich durch anspruchsvolle fachliche Aufgaben und Problemen faszinieren und herausfordern. Sie werden gerne kreativ und suchen Lösungen für Probleme, die als schwierig gelten. Sie orientieren sich an einer „Fach-Community“ und sind auf der Suche nach dem „state of the art level“ ihres Fachbereiches, mit dem messen und vergleichen sie sich.</p> <p>Die Stärken dieses Clusters liegen im systematischen und beharrlichen Durchdringen komplexer Sachverhalte und in der Fähigkeit, Wissen für sich und das Unternehmen anzusammeln und zu Verfügung zu stellen.</p> | <p><b>Karrierekompetenzen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualität</li> <li>• Spezialisierung</li> <li>• Verlässlichkeit</li> <li>• Inhaltliche Exzellenz</li> <li>• Publikation von Beiträgen und Artikeln</li> </ul> <hr/> <p><b>typische Entwicklungsmaßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besuch von Fachkongressen</li> <li>• Vertretung des Unternehmens in Fachfragen</li> <li>• Mitarbeiter in interdisziplinären Teams</li> </ul> |
|--|---|--|

## Beschreibung der Karrierekonzepte

### Line Management



#### Charakteristika

Personen die ihre Karriere entsprechend diesem Cluster entwickeln streben nach Bedingungen, eine Führungsrolle mit zunehmenden Gestaltungsmöglichkeiten ausüben zu können.

Sie legen Wert auf Verantwortung und Führung, sie beanspruchen ein eher hohes Ausmaß an Macht und Einfluss. Auch die Möglichkeit, in ihrer Laufbahn Anerkennung und Status zu erreichen, ist ein wichtiger Bestandteil der beruflichen Zufriedenheit. Eine wichtige Begleiterscheinung des beruflichen Aufstieges stellen finanzielle Verbesserungen dar.


Die Stärken dieses Clusters liegen in der Bereitschaft, Führungsherausforderungen der Linie anzunehmen und sich als Führungskraft zu verstehen und sich auch weiter zu entwickeln. Das berufliche Selbstverständnis besteht darin, eine kompetente Führungskraft zu sein, zu gestalten und etwas zu bewirken.

#### Karrierekompetenzen

- Leadership
- Management
- Business Orientation
- Competitiveness
- Business Development

#### typische Entwicklungsmaßnahmen

- Teilnahme and einem innovativen Leadershiptraining
- Teilnahme an einem Management Appraisal
- Erweiterung der Führungsaufgabe anstreben
- Aufgabe im internationalen Business übernehmen

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>Generalist</b></p>  | <p><b>Charakteristika</b></p> <p>Personen die ihre Karriere entsprechend diesem Cluster entwickeln möchten Wissen und ihre Fähigkeiten beständig weiterentwickeln und persönlich wachsen. Sie begeben sich periodisch in neue Aufgabenfelder und schaffen es, sich dort zu bewähren und ihren Erfahrungsschatz zu erweitern.</p> <p>Sie legen Wert, sich mit dem Unternehmen identifizieren zu können und suchen langfristige und stabile Verhältnisse. Sie zeigen hohe Loyalität und sind von einer Haltung der Dienstleistung geprägt. Sie möchten Werte realisieren und streben eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben an.</p> <p>Sie können die Werte des Unternehmens an andere weitergeben und sind gute Bewahrer und Vermittler der Kultur. Sie eignen sich gut für Aufgaben und Projekte, wo ein langer Atem notwendig ist und wo es auch darum geht, längerfristige Aufbauarbeit zu leisten.</p> | <p><b>Karrierekompetenzen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamwork</li> <li>• Entwicklungsorientierung</li> <li>• Skill diversity</li> <li>• Projekte</li> <li>• Rolle der graue Eminenz</li> </ul> <hr/> <p><b>typische Entwicklungsmaßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rolle eines mentors übernehmen</li> <li>• Integration neuer/junger MitarbeiterInnen</li> <li>• Projektleitung übernehmen</li> <li>• Übernahme neuer/benachbarter Aufgabenfelder</li> </ul> |
|---|---|---|

## Erläuterungen zur den Ergebnissen und zur weiteren Nutzung

1. Was das Ergebnis leistet ...

- Momentaufnahme zu den Schwerpunkten Ihrer Karrieremotive- und konzepten
- Überprüfung Ihrer derzeitigen beruflichen Situation
- Abgleich Ihrer Karrieremotive- und konzepten mit den Möglichkeiten Ihrer derzeitigen Aufgabe bzw. künftigen Aufgaben
- Transparenz über Ihre individuellen Motivatoren als Voraussetzung von Top-Performance

... und was nicht

- kein statischer Persönlichkeitstest
- kein Eignungstest für eine bestimmte Aufgaben oder Position
- kein Leistungstest

2. Wie Sie die Ergebnisse für sich nützen können

Erste Reaktionen, nachdem Sie Ihren Ergebnisbericht gelesen haben. Was hat mich

... überrascht?

---

---

... gefreut?

---

---

... irritiert?

---

---