

Potenzialanalyse für junge Menschen



Stand 03.03.2011

Potenzialanalyse

Um an wichtigen Stationen der beruflichen Lebensplanung die richtige Entscheidung treffen zu können, ist es von existenzieller Bedeutung, zusätzliche oder bisher unbekannte Kenntnisse über die eigenen Potenziale und Talente zu erlangen.

Eine Potenzialanalyse ermöglicht fundierte Erkenntnisse zu den sogenannten „soft skill“-Potenzialen von Personen, die im Rahmen einer beruflichen Tätigkeit wichtig sind.

Das sind all die Kompetenzen, Talente und Fähigkeiten, die man üblicherweise nicht in einer Ausbildung erwerben kann, die man nicht mittels Zeugnissen belegen kann und die sich auch nur schwer begrifflich fassen lassen.

Durch den Einsatz wissenschaftlich fundierter Instrumente ermöglicht die ontalents-Potenzialanalyse Klarheit zu diesen soft skills und bietet dadurch Entscheidungsgrundlagen bei allen diesbezüglichen Fragestellungen

Potenzialanalyse für junge Menschen

Eine Potenzialanalyse hilft Jugendlichen und jungen Erwachsenen ab 15 Jahren bei der Beantwortung vieler Fragen zu den Weichenstellungen bei der persönlichen Ausrichtung und Entwicklungsplanung. Darüber hinaus bietet die Potenzialanalyse eine – besonders für Schüler und Studenten wichtige – Beschreibung eines idealen Arbeitsumfeldes, jenseits von Schule und Universität, wodurch sich das Bild für eine zukünftige berufliche Tätigkeit klärt.

- Bei einem angedachten Schulwechsel
- Als Entscheidungshilfe für eine Lehre oder sonstige Ausbildung
- Vor der Matura
- Nach der Matura
- Vor Studienbeginn als Hilfestellung bei der Studienwahl
- Bei angedachtem Studienwechsel
- Bei Motivationsverlust während des Studiums
- Als Hilfestellung beim Schreiben der Abschluss-/Diplomarbeit
- Vor dem Studierenende
- Nach dem Studierenende
- Als Entscheidungshilfe für einen ersten konkreten Job

Karriere-Beratung mit persönlichem Feedback-Gespräch

Die Analyse der Potenziale und Motive erfolgt unter Einsatz von CAPTain Talents, dem Fragebogen für berufliche Motivation (FBBM) und dem Intelligenz-Struktur-Test (I-S-T 2000 R). Die Ergebnisse werden in einem 2-stündigem Feedbackgespräch vermittelt.

Die eingesetzten Instrumente:

CAPTain Talents

Jeder Mensch hat seine spezielle Art, an Sachaufgaben heranzugehen und sie zu lösen, sich in der Gruppe zu verhalten und den Kontakt zu anderen zu gestalten. Auch am Arbeitsplatz zeigt sich der persönliche Verhaltensstil, wobei er dort meist noch an die speziellen Arbeitsanforderungen angepasst wird. Man entwickelt seinen persönlichen Arbeitsstil. Gleichzeitig ist die Art und Weise, wie jemand etwas tut und wie er mit Menschen umgeht, oft entscheidend für seinen Erfolg. Neben fachlichem Wissen ist der persönliche Verhaltensstil ein ausschlaggebender Faktor.

CAPTain Talents erfasst zuverlässig und objektiv folgende erfolgsrelevanten Merkmale:

- Umgangsstil und Zusammenarbeit
- Pragmatismus und Kreativität
- Einstellung zur Arbeit und Ambitionen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung und Entscheidungsfreude
- Führungsverhalten
- Systematik und Genauigkeit
- Aktivität
- Selbstvertrauen.

FBBM

Der Fragebogen zur beruflichen Motivation erfasst persönliche Motivationsschwerpunkte anhand von 14 beruflichen Grundmotiven und gibt Auskunft über berufliche Handlungs- und Entscheidungsprioritäten von Personen. Dabei ist berufliche Motivation als zweite maßgebliche Bestimmungsgröße neben Leistungsvermögen zu betrachten und ergänzt damit Ergebnisse zum Berufspotenzial. Der Einsatz von FBBM ist unumgänglich bei Fragestellungen zur Berufsorientierung und Karriereentscheidungen.

I-S-T 2000 R

Der I-S-T 2000 R ist ein vielseitig einsetzbarer, ökonomischer Intelligenztest. Im Rahmen des theoretisch fundierten und empirisch begründeten Strukturkonzepts können mit dem I-S-T 2000 R folgende 11 Fähigkeiten erfasst werden: verbale Intelligenz, figural-räumliche Intelligenz, rechnerische Intelligenz, Merkfähigkeit, schlussfolgerndes Denken, verbales Wissen, figural-bildhaftes Wissen, numerisches Wissen und Wissen (Gesamt) sowie fluide und kristallisierte Intelligenz.

Es liegen Standardwert-Normen auf der Basis von inzwischen mehr als 5.800 Personen im Alter zwischen 15 und 60 Jahren vor (Gymnasiasten, Nicht-Gymnasiasten). Für eine nach Schulbildung gewichtete Gesamtstichprobe wurde eine Zufallsauswahl von 2.020 Probanden vorgenommen.

Das Feedbackgespräch:

Nach Terminvereinbarung wird im persönlichen Beratungsgespräch der schriftliche Ergebnisbericht zur Potenzialanalyse übergeben sowie die Fragebogen-Ergebnisse vermittelt. Dabei entsteht ein Gesamtbild mit Empfehlungen und Entwicklungshinweisen mit allen relevanten

- Antworten auf Themen und Fragestellungen,
- Hilfestellungen zur Planung der nächsten Schritte.

- Ein, auf Basis der Erkenntnisse aus dem Gespräch gemeinsam erarbeitetes, persönliches Protokoll hilft dabei, an den nächsten Schritten dran zu bleiben

Die hochprofessionelle und hilfreiche Beratungsleistung durch eine/n ontalents-Berater/in gewährleistet:

- Eine ganz auf die Person und Ihre Fragestellungen fokussierte, einfühlsame und an den richtigen Stellen provozierende Beratung
- Strikt vertraulichem Umgang mit den Ergebnissen und Besprechungsinhalten

Die Kosten

für ein Einzel-Assessment mit persönlichem Feedback-Gespräch betragen	€ 810,-
zuzüglich 20% Mehrwertsteuer	€ 162,-
Gesamt	€ 972,-

Optionen

Sollte sich aus der Potenzialanalyse der Bedarf nach einer weiterführenden Beratung und/oder Begleitung ergeben, steht das Team von ontalents gerne zur Verfügung.

Elternberatung

Im Anschluss an die Potenzialanalyse bieten wir die Möglichkeit, in einem etwa einstündigen Gespräch, unter Beisein und Mitwirkung des jungen Menschen, dessen Eltern die Ergebnisse der Potenzialanalyse zu erläutern und die nächsten Schritte für eine erfolgreiche Umsetzung der Erkenntnisse zu planen und einzuleiten.

Die Kosten

für eine an das Einzel-Assessment mit persönlichem Feedback-Gespräch anschließende Elternberatung betragen	€ 275,-
zuzüglich 20% Mehrwertsteuer	<u>€ 55,-</u>
Gesamt	€ 330,-

Coaching

als lösungs- und zielorientierte Begleitung von jungen Menschen setzt an den Ergebnissen der Potenzialanalyse an und dient der Förderung der Selbstreflexion sowie der selbstgesteuerten Verbesserung der Wahrnehmung, des Erlebens und des Verhaltens. Wir begleiten bei der Realisierung der Anliegen oder der Lösung von Problemen. Ziel des Coachings im beruflichen Kontext ist vor allem die Verbesserung der Lern- und Leistungsfähigkeit unter Berücksichtigung der Ressourcen des Klienten.

Die Kosten

für ein Coaching-Paket mit 5 Coaching-Einheiten betragen	€ 790,-
zuzüglich 20% Mehrwertsteuer	<u>€ 158,-</u>
Gesamt	€ 948,-

Karriere-Workshop

Im Workshop werden die Testergebnisse anhand der Fragestellungen der TeilnehmerInnen individuell aufbereitet und detailliert besprochen.

Die Kleingruppe mit 4 Personen wird dabei als Resonanzraum genutzt und verstärkt die Einsichten und Erkenntnisse des einzelnen durch Ähnlichkeiten und Unterschiede mit den anderen TeilnehmerInnen. Setting:

- 4-stündiger Workshop
- 4 TeilnehmerInnen
- 1 BeraterIn

Dabei werden persönlichen Fragestellungen intensiv einbezogen, genutzt und beantwortet.

Die Analyse der Potenziale und Motive erfolgt unter Einsatz von CAPTain Talents, und dem Fragebogen für berufliche Motivation (FBBM). Die Ergebnisse werden in einem 4-stündigem Workshop vermittelt.

Die eingesetzten Instrumente:

CAPTain Talents

Jeder Mensch hat seine spezielle Art, an Sachaufgaben heranzugehen und sie zu lösen, sich in der Gruppe zu verhalten und den Kontakt zu anderen zu gestalten. Auch am Arbeitsplatz zeigt sich der persönliche Verhaltensstil, wobei er dort meist noch an die speziellen Arbeitsanforderungen angepasst wird. Man entwickelt seinen persönlichen Arbeitsstil. Gleichzeitig ist die Art und Weise, wie jemand etwas tut und wie er mit Menschen umgeht, oft entscheidend für seinen Erfolg. Neben fachlichem Wissen ist der persönliche Verhaltensstil ein ausschlaggebender Faktor.

CAPTain Talents erfasst zuverlässig und objektiv folgende erfolgsrelevanten Merkmale:

- Umgangsstil und Zusammenarbeit
- Pragmatismus und Kreativität
- Einstellung zur Arbeit und Ambitionen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung und Entscheidungsfreude
- Führungsverhalten
- Systematik und Genauigkeit
- Aktivität
- Selbstvertrauen.

FBBM

Der Fragebogen zur beruflichen Motivation erfasst persönliche Motivationsschwerpunkte anhand von 14 beruflichen Grundmotiven und gibt Auskunft über berufliche Handlungs- und Entscheidungsprioritäten von Personen. Dabei ist berufliche Motivation als zweite maßgebliche Bestimmungsgröße neben Leistungsvermögen zu betrachten und ergänzt damit Ergebnisse zum Berufspotenzial. Der Einsatz von FBBM ist unumgänglich bei Fragestellungen zur Berufsorientierung und Karriereentscheidungen.

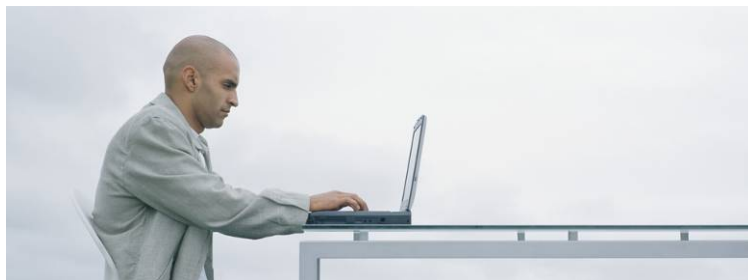
Die Kosten

für die Teilnahme am Karriere-Workshop betragen pro Person	€ 465,-
zuzüglich 20% Mehrwertsteuer	€ 93,-
Gesamt	€ 558,-



Der Ablauf

- Sie kontaktieren uns per Telefon +43 1 405 24 00 oder Email office@ontalents.com und erhalten Antworten auf offene Fragen bezüglich
 - der Wahl der passenden Variante
 - Ablauf und Terminmöglichkeiten



- In der Variante „Karriere-Beratung mit persönlichem Feedback-Gespräch“ erfolgt vorerst die Vereinbarung eines Termins, am entsprechenden Tag werden Sie
 - die Tests am Vormittag in unseren Räumlichkeiten durchführen,
 - den umfassenden schriftlichen Ergebnisbericht zu Ihrer Potenzialanalyse am Nachmittag direkt während des persönlichen Feedbackgespräches erhalten
- In der Variante „Karriere-Workshop“ erhalten Sie eine Buchungsbestätigung und danach
 - einen online-Zugang zu den Fragebögen, die Sie vor dem Workshop im Internet bearbeiten
 - den umfassenden schriftlichen Ergebnisbericht zu Ihrer Potenzialanalyse direkt im Workshop

Kontakt:

ontalents
Bartensteingasse 2/10
1010 Wien

Tel. +43 (1) 405 24 00
Fax. +43 (1) 405 24 00 30
E-Mail: office@ontalents.com