

Potenzialanalyse



Was ist eine Potenzialanalyse?

Eine Potenzialanalyse ermöglicht fundierte Erkenntnisse zu den sogenannten „soft skill“-Potenzialen von Personen, die für den Erfolg einer beruflichen Tätigkeit entscheidend sind.

Soft skills sind all die Kompetenzen, Talente und Fähigkeiten, die man üblicherweise nicht in einer Ausbildung erwerben kann, die man nicht mittels Zeugnissen belegen kann und die sich auch nur schwer begrifflich fassen lassen.

Je nach Komplexität der Potenzialanalyse werden - unter Einsatz von Testverfahren – der persönliche Arbeits- und Leistungsstil und/oder die Motivationsstruktur, sowie mögliche andere für eine bestimmte Aufgabe bedeutsame Aspekte beruflichen Potenzials beleuchtet. Dadurch können Aussagen getroffen werden, z.B. über:

- Herangehensweise an sachliche Aufgabenstellungen
- Teamverhalten
- Führungsverhalten
- Fähigkeit zu eigenständigem Arbeiten bzw. das Maß der benötigten Anleitung
- Durchsetzungsvermögen
- Arbeitssystematik
- konzeptionelle Fähigkeiten
- kreative Anlagen
- verkäuferisches Talent
- etc.

Der Nutzen

Ideal ist eine Potenzialanalyse, wenn Klarheit über persönlichen Stärken und Chancen von Personen, Passung zur aktuellen/künftigen Funktion sowie weiterführenden persönlichen Entwicklungsbedarf geschaffen werden soll. Mögliche Fragestellungen sind dabei:

- Welche Art von Tätigkeit liegt der Person besonders?
- Wo steht sie im Vergleich zu anderen?
- Wo liegen außerfachliche Stärken?
- Hat sie Führungspotenzial?
- Ist sie speziell für kundennahe Tätigkeiten geeignet?
- Wie sieht das ideale Arbeitsumfeld aus?
- Wo gibt es Entwicklungsbedarf?
- usw.

Potenzialanalyse in Unternehmen

Die **ontalents Potenzialanalyse** ermöglicht fundierte Erkenntnisse zu den sozio-emotionalen Kompetenzen, sie vertieft den Abgleich zwischen den vorab erarbeiteten Anforderungen des Unternehmens und den persönlichen Möglichkeiten von Personen und schafft damit zusätzliche Entscheidungssicherheit.

Dabei steht bei der **ontalents** Potenzialanalyse die Schaffung eines beidseitigen Nutzens im Vordergrund: Das Unternehmen erhält eine fundierte Entscheidungsgrundlage über die Eignung, Potenziale, Chancen und Lernfelder von Personen in Bewerbungs- oder Personalentwicklungsprozessen. Gleichzeitig erhalten die Personen eine individuelle Standortbestimmung, die sie als Orientierung für zukünftige berufliche Schritte und insgesamt als wertvolle Dienstleistung schätzen.

Ergänzt wird das wissenschaftlich fundierte, psychometrische Beurteilungsverfahren bei Bedarf um ein Auswertungs- und Feedbackgespräch durch **ontalents**-Experten. Dadurch kann eine Reihe von zusätzlichen personaldiagnostischen Informationen gewonnen werden, wie z.B.: Umgang mit Feedback, Reaktion auf kritische Ergebnisse, persönliche Fragestellungen, Motive der Person, etc.

Das Ergebnis der **ontalents** Potenzialanalyse wird in geeigneter Weise in das Unternehmen eingespielt (z.B. schriftlicher oder mündlicher Ergebnisbericht) und kann in ev. bereits vorhandene Auswahl-schritte (z.B. Hearing, Assessmentcenter) je nach Unternehmensanforderung individuell integriert werden.

Ein wesentliches Thema ist hierbei die Gestaltung von Kommunikationsprozessen, die die Ergebnisse und Erkenntnisse aus den Potenzialanalysen für das Unternehmen optimal nutzbar machen und zugleich die persönliche Sphäre der Einzelperson angemessen wahrt. Besonders bei Potenzialanalysen mit Personen, die bereits im Unternehmen tätig sind, also im Kontext von interner Personalauswahl und -entwicklung, wird dieser Aspekt zum zentralen Erfolgsfaktor für Akzeptanz und Nachhaltigkeit der Prozesse im Unternehmen.

Die Berater von **ontalents** fungieren dabei als Schnittstellenkoordinatoren und meistern die besondere Herausforderung, beiden Seiten gerecht zu werden.

Bitte kontaktieren Sie uns bei Interesse telefonisch unter +43 1 405 24 00 oder per Email an office@ontalents.com - wir vereinbaren gerne einen Termin zur Besprechung einer möglichen Vorgangsweise beim Einsatz von Potenzialanalyse in Ihrem Unternehmen.

Potenzialanalyse für Privatpersonen

Um an wichtigen Stationen der beruflichen Lebensplanung die richtige Entscheidung treffen zu können, ist es von oft weichenstellender Bedeutung, zusätzliche oder bisher unbekannte Kenntnisse über die eigenen Potenziale und Talente zu erlangen.

Durch den Einsatz wissenschaftlich fundierter Testverfahren ermöglicht die **ontalents**-Potenzialanalyse Klarheit zu diesen soft skills und bietet dadurch Entscheidungsgrundlagen bei Fragestellungen wie z.B.:

- berufliche Standortbestimmung
- Klarheit über die persönlichen Stärken und Chancen sowie Erkenntnisse zu Lernfeldern
- Entscheidungshilfe bei Wendepunkten in beruflichen Karrierewegen

Dabei gilt: je klarer die persönliche Fragestellung formuliert werden kann, umso aufschlussreicher sind die Ergebnisse.

Potenzialeinschätzung für junge Menschen

Eine Potenzialanalyse hilft Jugendlichen und jungen Erwachsenen ab 15 Jahren bei der Beantwortung vieler Fragen zu den Weichenstellungen bei der persönlichen Ausrichtung und Entwicklungsplanung. Darüber hinaus bietet die **ontalents**-Potenzialanalyse eine – besonders für Schüler und Studenten wichtige – Beschreibung eines idealen Arbeitsumfeldes, jenseits von Schule und Universität, wodurch sich das Bild für eine zukünftige berufliche Tätigkeit klärt.

Typische Anlässe für eine Potenzialeinschätzung für junge Menschen sind z.B.:

- Bei einem angedachten Schulwechsel
- Als Entscheidungshilfe für eine Lehre oder sonstige Ausbildung
- Vor der Matura
- Nach der Matura
- Vor Studienbeginn als Hilfestellung bei der Studienwahl
- Bei angedachtem Studienwechsel
- Bei Motivationsverlust während des Studiums
- Als Hilfestellung beim Schreiben der Abschluss-/Diplomarbeit
- Vor dem Studierenende
- Nach dem Studierenende
- Als Entscheidungshilfe für einen ersten konkreten Job

Der Ablauf

- Sie kontaktieren uns per Telefon +43 1 405 24 00 oder Email office@ontalents.com und erhalten Antworten auf offene Fragen bezüglich
 - der Wahl des passenden Paketes
 - Ablauf und Kosten
- Sie erhalten einen online-Zugang zu einem oder mehreren Fragebögen, die Sie im Internet bearbeiten



- Sie erhalten einen umfassenden schriftlichen Ergebnisbericht zu Ihrer Potenzialanalyse, je nach gewähltem Paket
 - bei Self-Assessments prompt nach Beendigung des Fragenkataloges mittels E-Mail,
 - oder anlässlich des persönlichen Feedback- und Beratungsgespräches

Unser Angebot

im Folgenden stellen wir 2 unterschiedliche Möglichkeiten der Potenzialanalyse vor:

Self Assessments

Diese vereinfachte Form der Potenzialanalyse bietet die Möglichkeit, rasch und unkompliziert Näheres über persönliche soft skills in Erfahrung zu bringen.

Dazu werden - je nach Fragestellung und gewünschter Komplexität - über einen online-Zugang ein oder mehrere Fragebögen im Internet bearbeitet. Die Ergebnisse liegen prompt nach Abschluss der Tests vor und werden automatisch an die vom Auftraggeber festgelegte Emailadresse übermittelt. Die Ergebnisberichte enthalten Informationen zur Systematik des jeweiligen Tests und dessen Interpretation und sind damit selbsterklärend.

Assessments mit persönlichem Feedback-Gespräch

Nach Terminvereinbarung wird im persönlichen Beratungsgespräch der schriftliche Ergebnisbericht zur Potenzialanalyse übergeben sowie die Fragebogen-Ergebnisse vermittelt. Dabei entsteht ein Gesamtbild mit Empfehlungen und Entwicklungshinweisen mit allen relevanten

- Antworten auf Themen und Fragestellungen,
- Hilfestellungen zur Planung der nächsten Schritte.
- Ein, auf Basis der Erkenntnisse aus dem Gespräch gemeinsam erarbeitetes, persönliches Protokoll hilft dabei, an den nächsten Schritten dran zu bleiben

Die hochprofessionelle und hilfreiche Beratungsleistung durch einen **ontalents**-Berater oder eine -Beraterin gewährleistet:

- Eine ganz auf die Person und Ihre Fragestellungen fokussierte, einfühlsame und an den richtigen Stellen provozierende Beratung
- Strikt vertraulichem Umgang mit den Ergebnissen und Besprechungsinhalten

Sollte sich aus der Potenzialanalyse der Bedarf nach einer weiterführenden Beratung und/oder Begleitung ergeben, steht das Team von **ontalents** gerne zur Verfügung.

Die Pakete - Übersicht

		Selbsterklärend	mit Feedback-Gespräch	Zeitaufwand in Minuten*	CAPTain Talents	CAPTain Management Kompetenz	CAPTain Advanced	FBBM
Self-Assessments	Basic	•		30	•			
	Basic plus	•		50	•			•
	Basic-U	•		45		•		
	Basic-M	•		45		•		
	Basic-O	•		45		•		
Assessments mit persönlichem Feedback-Gespräch	Medium		•	30+60	•			
	Medium plus		•	50+90	•			•
	Large		•	45+90			•	
	Large plus		•	65+120			•	•

* Der erste oder einzige Wert zeigt den durchschnittlichen Zeitaufwand für die Testdurchführung, der Wert nach dem + zeigt den Zeitaufwand für das Feedbackgespräch

Die Pakete – Self-Assessments

Basic

Potenzialanalyse zur Selbstorientierung unter Einsatz von CAPTain Talents. (Siehe Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments, Seite 9)

Basic plus

Potenzial- und Motivationsanalyse zur Selbstorientierung unter Einsatz von CAPTain Talents und dem Fragebogen für Berufliche Motivation (FBBM). Zusätzlich zum im Paket „Basic“ enthaltenen - durch CAPTain Talents ermittelten - Berufspotenzial gibt dieses Paket durch den Einsatz des FBBM Auskunft zu den persönlichen Motiven. (Siehe Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments, Seite 9)

Basic-U

Potenzialanalyse für das untere Management anhand von Benchmarks zur Selbstorientierung unter Einsatz von CAPTain Management-Kompetenz unteres Management. (Siehe Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments, Seite 9)

Basic-M

Potenzialanalyse für das mittlere Management anhand von Benchmarks zur Selbstorientierung unter Einsatz von CAPTain Management-Kompetenz mittleres operatives Management oder CAPTain Management-Kompetenz mittleres strategisches Management. (Siehe Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments, Seite 9)

Basic-O

Potenzialanalyse für obere Management anhand von Benchmarks zur Selbstorientierung unter Einsatz von CAPTain Management-Kompetenz (Siehe Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments, Seite 9)

Beschreibung der Testverfahren für Self-Assessments

CAPTain Talents

Die Basisversion von CAPTain bietet eine rasche und differenzierte Beschreibung des Arbeits- und Leistungsstils und der persönlichen Einsatz-Potenziale in einem (neuen) beruflichen Umfeld. Neben der Verwendung durch Privatpersonen ist es das optimale Tool für Personalentscheidungen in Organisationen ohne ausdifferenzierten HR-Bereich und vor allem für junge Erwachsene unumgänglich für weichenstellende Berufsentscheidungen.

Fragebogen zur Beruflichen Motivation (FBBM)

Der Fragebogen zur Beruflichen Motivation erfasst persönliche Motivationsschwerpunkte anhand von 14 beruflichen Grundmotiven und gibt Auskunft über berufliche Handlungs- und Entscheidungsprioritäten von Personen. Dabei ist berufliche Motivation als zweite maßgebliche Bestimmungsgröße neben Leistungsvermögen zu betrachten und ergänzt damit Ergebnisse zum Berufspotenzial. Der Einsatz von FBBM ist unumgänglich bei Fragestellungen zur Berufsorientierung, Karriereentscheidungen und Personalentwicklungsmaßnahmen.

CAPTain Management Kompetenz, in folgenden Varianten vorliegend:

- **oberes Management**
- **mittleres strategisches Management**
- **mittleres operatives Management**
- **unteres Management**

Diese speziellen hochdifferenzierten CAPTain-Versionen ermöglichen eine Analyse des persönlichen Managementstils im Abgleich mit Benchmarks klassischer Führungsanforderungen. Je nach Managementebene sind Anforderungen für oberes, mittleres strategisches, mittleres operatives oder unteres Management hinterlegt. Das mehrseitige, gut strukturierte Testergebnis gibt konkrete Hinweise auf zentrale Lernfelder und bietet selbsterklärende Rückmeldung unter optimaler Wahrung der persönlichen Sphäre.

Die Pakete – Assessments mit persönlichem Feedback-Gespräch

Medium

Potenzialanalyse mit einstündigem Feedback-Gespräch unter Einsatz von CAPTain Talents (siehe Beschreibung der Testverfahren für Assessments mit persönlichem Feedbackgespräch, Seite 11).

Medium plus

Potenzial- und Motivanalyse mit 1,5-stündigem Feedback-Gespräch unter Einsatz von CAPTain Talents und dem Fragebogen zur Beruflichen Motivation (FBBM). Zusätzlich zum im Paket „Medium“ enthaltenen - durch CAPTain-Talents ermittelten - Berufspotenzial gibt dieses Paket durch den Einsatz des FBBM Auskunft zur persönlichen Motivationsstruktur (siehe Beschreibung der Testverfahren für Assessments mit persönlichem Feedbackgespräch, Seite 11).

Large

Potenzialanalyse mit Selbstbild-/Fremdbildabgleich und 1,5-stündigem Feedbackgespräch unter Einsatz von CAPTain Advanced (siehe Beschreibung der Testverfahren für Assessments mit persönlichem Feedbackgespräch, Seite 11).

Large plus

Potenzialanalyse mit Selbstbild-/Fremdbildabgleich und Motivanalyse mit 2-stündigem Feedbackgespräch unter Einsatz von CAPTain Advanced und dem Fragebogen zur Berufliche Motivation (FBBM): Zusätzlich zum im Paket „Large“ enthaltenen, durch CAPTain-Advanced ermittelten, Berufspotenzial gibt dieses Paket durch den Einsatz des FBBM Auskunft zur persönlichen Motivationsstruktur (siehe Beschreibung der Testverfahren für Assessments mit persönlichem Feedbackgespräch, Seite 11).

Beschreibung der Testverfahren für Assessments mit persönlichem Feedbackgespräch

CAPTain Talents

Die Basisversion von CAPTain bietet eine rasche und differenzierte Beschreibung des Arbeits- und Leistungsstils und der persönlichen Einsatz-Potenziale in einem (neuen) beruflichen Umfeld. Neben der Verwendung durch Privatpersonen ist es das optimale Tool für Personalentscheidungen in Organisationen ohne ausdifferenzierten HR-Bereich und vor allem für junge Erwachsene unumgänglich für weichenstellende Berufsentscheidungen.

Fragebogen zur Beruflichen Motivation

Der Fragebogen zur Beruflichen Motivation erfasst persönliche Motivationsschwerpunkte anhand von 14 beruflichen Grundmotiven und gibt Auskunft über berufliche Handlungs- und Entscheidungsprioritäten von Personen. Dabei ist berufliche Motivation als zweite maßgebliche Bestimmungsgröße neben Leistungsvermögen zu betrachten und ergänzt damit Ergebnisse zum Berufspotenzial. Der Einsatz von FBBM ist unumgänglich bei Fragestellungen zur Berufsorientierung, Karriereentscheidungen und Personalentwicklungsmaßnahmen.

CAPTain Advanced

CAPTain Advanced bietet eine umfassende Standortbestimmung hinsichtlich des Arbeits- und Leistungsstils, dem Umgang mit sachlichen Aufgabenstellungen, Team- und Führungskompetenz sowie einen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung. Das Testergebnis ist nicht selbsterklärend und wird daher immer im Rahmen eines persönlichen Gesprächs vermittelt.

Das ontalents Feedback- und Beratungsgespräch, besteht aus:

- Karrierebiographisches Interview
- Erhebung der persönlichen Fragestellungen
- Übergabe des schriftlichen Ergebnisberichtes der Potenzialanalyse-Testverfahren
- Detailliertes Feedbackgespräch zu den Testergebnissen
- Erarbeitung von Antworten auf die persönlichen Fragestellungen
- Entwicklung eines Gesamtbildes mit Empfehlungen und Entwicklungshinweisen
- Beratung zu weiterführenden Schritten und Entscheidungshilfe
- Anleitung zum Verfassen eines Protokolls auf Basis der Erkenntnisse aus dem Gespräch, das dabei hilft, an den nächsten Schritten dran zu bleiben

Die Pakete - Optionen

Interkulturelle Potenziale

Mögliche Ergänzung zu allen Paketen: Erfassung der interkulturellen Kompetenz unter Einsatz des InterCultural Balance Questionnaire (ICBQ).

Der InterCultural Balance Questionnaire erfasst anhand von drei zentralen Persönlichkeitsfaktoren erfolgsrelevantes Verhalten in interkulturellen Kontexten und wird zumeist bei Personal-Fragestellungen im Rahmen der Internationalisierung von Unternehmen eingesetzt. Der Ergebnisbericht ist selbsterklärend und kann daher sowohl in Self-Assessments als auch in Assessments mit persönlichem Feedback-Gespräch eingesetzt werden.

Weitere Testverfahren

Viele weitere Testverfahren stehen bei Bedarf zur Beantwortung unterschiedlichster, individueller Fragestellungen zur Verfügung und können die vorher beschriebenen Assessment-Pakete ergänzen. Gerne beantworten wir Ihre diesbezüglichen Anfragen und beraten Sie bei der Zusammenstellung des für Sie passenden Gesamtpaketes.

Kontakt:



Bartensteingasse 2/10
1010 Wien

Tel. +43 (1) 405 24 00
Fax. +43 (1) 405 24 00 30
E-Mail: office@ontalents.com