



Ergebnisse
für
Luise Muster



Name: Luise Muster

Version: CAPTain Fachpersonal

Durchgeführt am: xxx

Im Folgenden finden Sie eine Analyse des aktuellen Arbeitsverhaltens hinsichtlich neun verschiedener Merkmalsbereiche. Dabei handelt es sich um eine Beschreibung. Eine Bewertung kann nur anhand eines Anforderungsprofils für eine konkrete Position vorgenommen werden.

Die CAPTain-Analyse gibt den aktuellen, berufsbezogenen Verhaltensstil am Arbeitsplatz wieder. Es kann sein, dass Sie sich an manchen Stellen anders sehen (möchten). Überprüfen Sie, ob und inwieweit Ihr Selbstbild durch Wunschvorstellungen und Absichten oder aber durch Erfahrungen aus anderen Bezügen (Privatleben, frühere Arbeitsumgebungen) geprägt ist.

Führungsverhalten

Sie sehen sich als Kollegen/in und nicht in der Gesamtverantwortung. Sie möchten andere nicht dominieren und über deren Köpfe hinweg entscheiden. Stattdessen vertrauen Sie auf Eigenmotivation und Einsicht der anderen.

Mit vielen inhaltlichen Aufgabenstellungen beschäftigen Sie sich selbst. Nur selten übertragen Sie Aufgaben oder Befugnisse an andere. Auf die Arbeitsweise anderer nehmen Sie dann kaum mit Hinweisen und Ratschlägen Einfluss.

	wenig ausgeprägt					stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Führungsrolle											
Führungsstärke											
Delegation											
Einflussnahme											

Umgangsstil und Zusammenarbeit

Sie haben gerne einen gelegentlichen Austausch mit anderen, arbeiten aber oft lieber ungestört für sich allein. In der Gruppensituation sind Sie kommunikativ eher zurückhaltend. Bevor Sie Ihre Ansichten vortragen, hören Sie zu und beobachten. Mit den Menschen Ihrer Arbeitsumgebung gehen Sie eher professionell aufgabenbezogen um. Sie haben Ihre eigenen Gefühle unter Kontrolle. So bleiben Sie auch in schwierigen Situationen freundlich und nett. Im Extremen könnten Sie allerdings auch verschlossen und reserviert wirken.

Ihre persönlichen Vorstellungen machen Sie deutlich, auch wenn andere anderer Meinung sind. Denn Sie wollen sich schon durchsetzen, nicht jedoch um jeden Preis. Gleichzeitig sind Ihnen gute zwischenmenschliche Beziehungen bei der Arbeit nicht so wichtig wie die Sache, um die es geht. Sie sind mehr sach- als menschenorientiert.

Sie gehören gern zur Gruppe und suchen die Gemeinschaft. Die gegenseitige fachliche Unterstützung im Team ist Ihnen wichtig. Deshalb engagieren Sie sich für Kooperation und Zusammenarbeit.



	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Offenheit für Kontakt											
Persönlicher Draht											
Wortführung i. d. Gruppe											
Selbstbeherrschung											
Selbstbehauptung											
Rücksichtnahme											
Gruppenorientierung											
Kooperation											

Einstellung zur Arbeit und Ambitionen

Sie zeigen eine normale Einsatzfreude. Gleichzeitig treiben Sie die Dinge konsequent voran. Sie wollen persönlich weiterkommen und Erfolg haben. Sie wollen Ihre Arbeit gut machen, vielleicht auch einmal besser als andere. Sich ehrgeizig in den Vordergrund drängen wollen Sie jedoch nicht.

Schwierige und komplizierte Aufgaben verfolgen Sie mit großer Ausdauer. Gleichzeitig verfolgen Sie die Dinge konsequent persönlich. Sie geben keine Ruhe, bis Sie alles erledigt haben.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Einsatzfreude											
Drive											
Persönlicher Ehrgeiz											
Ausdauer											
Dinge zu Ende bringen											

Eigenverantwortung und Selbstständigkeit

In der Sache haben Sie gerne Instruktionen und wollen klare inhaltliche Anweisungen. Sie wollen im Detail genau wissen, was von Ihnen erwartet wird. Gleichzeitig nehmen Sie gerne Ermutigung und Unterstützung in Anspruch. Sie benötigen die persönliche Rückendeckung durch andere. Sie halten gern Kontakt zu Ihrer Führungskraft und orientieren sich an deren Erwartungen.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstständigkeit											
Unterstützungsbedarf											
Autoritätsorientierung											



Zielorientierung und Entscheidungsfreude

Sie wissen, worum es geht und wollen Ihre Ziele erreichen. Manchmal unternehmen Sie dafür auch besondere Anstrengungen. Sie treffen notwendige Entscheidungen, sind dabei jedoch vorsichtig und nehmen sich Zeit. Risiken gehen Sie nicht gerne ein.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zielorientierung												
Entscheidungsfreude												

Pragmatismus und Kreativität

Gewisse Zusammenhänge erkennen und auch Dinge kleinteilig umsetzen, beides gehört zu Ihrer Arbeitsweise. Sie sind dabei praktisch veranlagt. Sie überlegen und wägen ab und schreiten dann zur Tat.

Sie sind offen für neue Impulse. Auf Abwechslung und Veränderungen stellen Sie sich gerne ein. Gleichzeitig liegt Ihnen eigenes kreatives Denken eher weniger. Sie nehmen die Dinge meist, wie sie sind. Dabei fehlt Ihnen oft der Schwung, um Neuerungen voranzutreiben.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sorgfältige Umsetzung												
Überlegtheit												
Neugier												
Eigene Ideen												
Veränderungskraft												

Systematik und Genauigkeit

Sie arbeiten systematisch und strukturiert. Auch die Umstellung auf neue Anforderungen geschieht geordnet und nach Plan. Sehr viel Wert legen Sie dabei auf die Details. Möglicherweise verlieren Sie dadurch den Überblick.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstorganisation												
Detailorientierung												



Aktivität

Sie möchten während der Arbeit keine Zeit verlieren. Leistung ist für Sie eine Frage der Geschwindigkeit. Manchmal setzen Sie sich dafür unter Druck. Das kann zulasten der Qualität gehen. Sie machen nicht gerne viele Dinge parallel. Eine hektische Arbeitsatmosphäre mögen Sie nicht.

	wenig ausgeprägt							stark ausgeprägt				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Arbeitstempo												
Aktivitätsniveau												

Selbstvertrauen

Sie haben Selbstvertrauen. Wenn etwas aber nicht klappt, suchen Sie den Fehler eher bei sich als bei anderen.

	wenig ausgeprägt					stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstvertrauen											

Musterauswertung
CAPTain Talents Fachpersonal



Name: Luise Muster

Version: CAPTain Fachpersonal

Durchgeführt am: xxx

Im folgenden finden Sie eine Analyse Ihrer Potenziale. Dargestellt wird, für welche Aufgabenstellungen und Arbeitsumgebungen Sie besonders gut geeignet sind, und welche Sie mit Ihrem aktuellen Verhaltensstil wahrscheinlich nicht so gut bewältigen können.

Führungspotenzial

Ihre Potenziale entfalten Sie in Teams, in denen andere oder das Team als Ganzes die Führungsrolle übernehmen. Dabei sollten die Mitarbeiter/innen qualifiziert und motiviert sein. Gut sind Sie, wenn Sie einen überwiegenden Anteil an fachlich-inhaltlichen Aufgabenstellungen haben. Eingearbeitete und kompetente Mitarbeiter/innen freuen sich bei Ihnen über den großen eigenen Freiraum.

Problematisch ist es, wenn Sie die Führungsrolle konsequent übernehmen sollen. Weniger qualifizierte und selbstständige Mitarbeiter/innen fühlen sich von Ihnen womöglich allein gelassen. Mitarbeiter/innen, die nicht besonders kompetent und motiviert sind, bekommen Sie mit Ihrem wenig steuernden Führungsstil wahrscheinlich nicht in den Griff.

Ideal ist für Sie eine Führungsposition, bei der Sie es nur mit selbstständigen und kooperativen Mitarbeitern/innen zu tun haben.

Teampotenzial

Sie sind gut in Teams, in denen alle einen eigenen, ungestörten Arbeitsplatz haben, zum Beispiel in separaten Büros. Völlig isoliert sollten Sie jedoch nicht sein, sondern die Möglichkeit zum Austausch mit den Kollegen/innen haben. Durch Ihre freundliche und aufgeschlossene Art finden Sie leicht Kontakt. Nie würden Sie sich im Team in den Vordergrund drängen. Durch Ihre stets freundliche Art sind Sie ein/eine im Umgang angenehmer/e Kollege/in. Weil Sie Ihre Vorstellungen und Überzeugungen aktiv einbringen, regen Sie die Diskussion an und fordern gute Argumente. Durch Ihre Konzentration auf die Sache bilden Sie einen Gegenpol zu denjenigen, die zwischenmenschlichen Konsens und gute persönliche Beziehungen in den Vordergrund stellen.

Als absoluter Gruppenmensch wird das Team immer auf Sie zählen können.

Wenn Sie Ihre Vorgehensweise mit anderen abstimmen und mit ihnen zusammen arbeiten können, erbringen Sie die besten Leistungen. Ein dominierender Wortführer im Team können Sie nicht sein. Manchmal könnten von Ihnen wegen Ihrer zurückhaltenden Art wichtige Beiträge nicht ins Team eingebracht werden. Wenn Ihnen etwas nicht gefällt, sagen Sie es nur durch die Blume. Nicht geeignet sind Sie für Positionen, bei denen Rücksicht und Sensibilität auf der persönlichen Beziehungsebene entscheidend für den Erfolg sind. Wenn die Aufgabe eine emotionale Distanz und geistige Unabhängigkeit von der Gruppe erfordert, sind Sie nicht richtig.

Ideal ist für Sie eine Arbeitsumgebung und ein Aufgabenbereich, wo Sie relativ ungestört von anderen arbeiten können, ohne aber von jeglicher Kommunikation ausgeschlossen zu sein.

Sie brauchen die Zugehörigkeit zur Gruppe und stimmen sich in der Zusammenarbeit ab.



Potenzial der Arbeitsmotivation

Ihre Motivation, solide Arbeit zu leisten, ohne sich in den Vordergrund zu drängen, macht Sie zu einem/einer nicht überehrgeizigen, aber verlässlichen Mitarbeiter/in.

Ideal sind für Sie Aufgabenstellungen, die mit äußerster Hartnäckigkeit und Konsequenz verfolgt werden müssen. Sie drängen sich nicht durch persönlichen Ehrgeiz in den Vordergrund. Sie zeigen eine relative Unauffälligkeit in Bezug auf Ehrgeiz und Tatkraft.

Potenzial für selbstständiges Arbeiten

Potenzial für selbstständiges Arbeiten haben Sie sehr wenig. Sie brauchen eine Führungskraft, die sich für Sie auch einmal Zeit nimmt und eine menschlich wohlwollende Atmosphäre. Gleichzeitig müssen Sie in der Sache eng geführt werden.

Durchsetzungspotenzial

Sie haben ein gewisses Durchsetzungspotenzial. Dabei geht es Ihnen mehr um Ihre persönlichen Vorstellungen und Überzeugungen und nicht darum, im Team die Richtung vorzugeben. Für Ihre Überzeugungen treten Sie ein, das Team führen Sie nicht.

Um sich auch im Detail durchzusetzen, fehlt es an konsequenter Einflussnahme. Durch Ihre etwas selbstkritische Art hemmen Sie sich in Ihrer Durchsetzungskraft manchmal selbst. Ihre Vorsicht bei Entscheidungen kann ein Hemmnis sein, wenn es darum geht, Dinge zügig durchzusetzen.

Innovationspotenzial

Sie schließen sich Neuerungen gerne an. Eigene kreative Ansätze sind von Ihnen nicht zu erwarten.

Potenzial bei der Sachbearbeitung

Sie haben hohe Sachbearbeitungspotenziale. Ihnen kann man sehr gut fachlich-inhaltliche Aufgabenstellungen übertragen, die größte Sorgfalt und Genauigkeit erfordern. Sie vertiefen sich in die Details und übersehen keinen Fehler. Gleichzeitig gehen Sie geordnet und strukturiert vor und können selbständig die Prioritäten verfolgen. Das Große und Ganze haben Sie weniger im Fokus.

Vertriebspotenzial

Sie sind nicht der/die geborene Verkäufer/in. Gleichwohl sind Sie engagiert und kontaktorientiert genug, um anderen etwas zu präsentieren, was Sie selbst gut finden.

CAPTain Talents Fachpersonal
Masterauswertung