



Ergebnisse
für
Luise Muster



Name: Luise Muster

Version: CAPTain Führung

Durchgeführt am: xxx

Im Folgenden finden Sie eine Analyse des aktuellen Arbeitsverhaltens hinsichtlich neun verschiedener Merkmalsbereiche. Dabei handelt es sich um eine Beschreibung. Eine Bewertung kann nur anhand eines Anforderungsprofils für eine konkrete Position vorgenommen werden.

Die CAPTain-Analyse gibt den aktuellen, berufsbezogenen Verhaltensstil am Arbeitsplatz wieder. Es kann sein, dass Sie sich an manchen Stellen anders sehen (möchten). Überprüfen Sie, ob und inwieweit Ihr Selbstbild durch Wunschvorstellungen und Absichten oder aber durch Erfahrungen aus anderen Bezügen (Privatleben, frühere Arbeitsumgebungen) geprägt ist.

Führungsverhalten

Sie sehen sich in der Gesamtverantwortung und einer maßgeblich gestaltenden Führungsrolle. Bei Fragen, die das Team betreffen, geben Sie meist die Richtung vor und bestimmen, was die anderen tun sollen. Sie zeigen Führungsstärke.

Aufgaben und Befugnisse an andere zu übertragen, gehört zu Ihrem Tagesgeschäft. Auch wenn Sie sich mit einigen Themen selbst beschäftigen. Sie fühlen sich dann auch für das Tun der anderen mitverantwortlich und nehmen Einfluss auf deren Arbeitsweise, ohne sich jedoch in alles einmischen zu wollen.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Führungsrolle												
Führungsstärke												
Delegation												
Einflussnahme												

Umgangsstil und Zusammenarbeit

Sie sind jederzeit kontaktbereit. Sie werden meist im direkten persönlichen Kontakt wirksam. In der Gruppensituation melden Sie sich zu Wort und können auch einmal im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit stehen. Mit den Menschen Ihrer Arbeitsumgebung gehen Sie eher professionell aufgabenbezogen um. Normalerweise sind Sie offen und unkompliziert in Ihren eigenen Gefühlsäußerungen, stellen sich aber immer auf die Situation ein und wissen Privates von der Arbeit zu trennen.

Ihre persönlichen Vorstellungen wollen Sie durchsetzen, auch wenn das zu Konflikten führt. Auseinandersetzungen gehen Sie dabei nicht aus dem Weg. Gleichzeitig liegt Ihnen auch an zwischenmenschlicher Rücksichtnahme. Auch in schwierigen Situationen soll der gute persönliche Draht nicht reißen.

Sie gehören gern zur Gruppe und suchen die Gemeinschaft. Die gegenseitige fachliche Unterstützung im Team ist Ihnen wichtig. Deshalb engagieren Sie sich für Kooperation und Zusammenarbeit.



wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Offenheit für Kontakt											
Persönlicher Draht											
Wortführung i. d. Gruppe											
Selbstbeherrschung											
Selbstbehauptung											
Rücksichtnahme											
Gruppenorientierung											
Kooperation											

Einstellung zur Arbeit und Ambitionen

Sie identifizieren sich stark mit der Arbeit und zeigen große Einsatzfreude. Gleichzeitig treiben Sie die Dinge konsequent voran. Sie wollen persönlich weiterkommen und Erfolg haben. Dabei haben Sie ehrgeizige Ziele, wollen der/die Beste sein und andere überflügeln.

Schwierige und komplizierte Aufgaben verfolgen Sie - aber nicht unbegrenzt. Denn Sie wollen in einem überschaubaren Zeitraum zu einem Abschluss kommen. Gleichzeitig gehören Sie nicht zu denjenigen, die die Dinge persönlich zu einem Ende bringen. Sie stoßen an, was andere weiterführen müssen. Manches erledigt sich für Sie auch von allein.

wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Einsatzfreude											
Drive											
Persönlicher Ehrgeiz											
Ausdauer											
Dinge zu Ende bringen											

Eigenverantwortung und Selbstständigkeit

Meist wissen Sie selbst, was richtig ist, ergreifen selbstständig die Initiative und legen auch ohne detaillierte Anweisungen eigenständig die Richtung fest. Persönliche Ermutigung und Unterstützung benötigen Sie wenig. Sie halten gern Kontakt zu Ihrer Führungskraft und orientieren sich an deren Erwartungen.



wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstständigkeit											
Unterstützungsbedarf											
Autoritätsorientierung											

Zielorientierung und Entscheidungsfreude

Sie wissen, worum es geht und wollen Ihre Ziele erreichen. Manchmal unternehmen Sie dafür auch besondere Anstrengungen. Entscheidungen treffen Sie zügig und ohne Zögern.

wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zielorientierung											
Entscheidungsfreude											

Pragmatismus und Kreativität

Bei Ihrer Tätigkeit berücksichtigen Sie auch bereichsübergreifende Zusammenhänge. Sie sind dabei praktisch veranlagt. Sie überlegen und wägen ab und schreiten dann zur Tat.

Sie sind offen für neue Impulse. Auf Abwechslung und Veränderungen stellen Sie sich gerne ein. Gleichzeitig haben Sie ein hohes Potenzial für eigenes kreatives Denken. Sie entwickeln eigene Gedanken und Ideen, wie man etwas besser machen kann. Dabei setzen Sie sich für Neuerungen ein, auch schon einmal gegen Widerstände. Manchmal sind Sie ein Motor für Veränderung.

wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Sorgfältige Umsetzung											
Überlegtheit											
Neugier											
Eigene Ideen											
Veränderungskraft											

Systematik und Genauigkeit

Sie arbeiten tendenziell anlassbezogen und flexibel. Die Reaktion auf neue Anforderungen ist für Sie wichtiger als Ordnung und Systematik. Auf Details achten Sie dabei wenig, sondern arbeiten mit Grobinformationen. Ihnen reicht der Überblick.



wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstorganisation											
Detailorientierung											

Aktivität

Sie arbeiten in einem normalen Tempo. Sie erledigen dabei die Dinge in einem angemessenen Zeitraum. Sie machen nicht gerne viele Dinge parallel. Eine hektische Arbeitsatmosphäre mögen Sie nicht.

wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Arbeitstempo											
Aktivitätsniveau											

Selbstvertrauen

Da Sie sehr selbstkritisch mit sich umgehen, was andere vielleicht gar nicht bemerken, blockieren Sie sich oft selbst.

wenig ausgeprägt

stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstvertrauen											

Musterauswertung
CAPTain Talents Führung



Name: Luise Muster
Version: CAPTain Führung
Durchgeführt am: xxx

Im folgenden finden Sie eine Analyse Ihrer Potenziale. Dargestellt wird, für welche Aufgabenstellungen und Arbeitsumgebungen Sie besonders gut geeignet sind, und welche Sie mit Ihrem aktuellen Verhaltensstil wahrscheinlich nicht so gut bewältigen können.

Führungspotenzial

Am besten sind Sie in Teams, die jemanden benötigen, der/die deutlich die Führungsrolle übernimmt. Mitarbeiter/innen, die jemanden brauchen, der/die bestimmt, was gemacht wird, sind bei Ihnen richtig aufgehoben. Gut sind Sie, wenn Sie sich um Ihre Mitarbeiter/innen kümmern können aber auch eigene fachlich-inhaltliche Aufgabenstellungen zu bewältigen haben. Bei Ihnen fühlen sich Mitarbeiter/innen wohl, die Ratschläge und Hinweise von der Führungskraft gerne in Anspruch nehmen, sich aber auch selbstständig in ihrem Aufgabengebiet orientieren können.

Problematisch kann es werden, wenn nicht Sie, sondern andere offiziell die Führungsrolle haben. Qualifizierte und selbstständige Mitarbeiter/innen fühlen sich von Ihnen womöglich bevormundet.

Ideal ist für Sie eine Führungsposition, bei der Sie zwar die Führungsrolle prägnant einnehmen können und durch Ihre Entscheidungen die Richtung vorgeben, sich ansonsten aber um Ihre Mitarbeiter/innen nicht allzu viel kümmern müssen.

Teampotenzial

Sie sind am effektivsten, wenn Kontakt und Kommunikation die Arbeit prägen. Durch Ihre freundliche und aufgeschlossene Art finden Sie leicht Kontakt. Sie nehmen an Diskussionen und Gedankenaustausch im Team aktiv teil. Sie sind klar und ungeschminkt zu äußern, haben Sie keine Bedenken. Sie können im Team die Person sein, die Dinge anspricht, die sich sonst niemand zu sagen wagt. Als jemand, der nicht so schnell aufgibt, fordern Sie die Überzeugungskraft der anderen heraus. Durch Ihr zwischenmenschliches Interesse sind Sie eine Person, die im Team Beziehungen stiftet und den menschlichen Zusammenhalt fördert.

In die Gruppe sind Sie eingebunden, ohne sich von ihr völlig abhängig zu machen.

Wenn Sie Ihre Vorgehensweise mit anderen abstimmen und mit ihnen zusammen arbeiten können, erbringen Sie die besten Leistungen.

Den ganzen Tag und ohne Kontakt zu anderen Menschen in einem Büro zu sitzen, wäre nichts für Sie. Diplomatie ist nicht Ihre Stärke. Eine konsensorientierte Zusammenarbeit wird durch Sie öfter einmal gestört. In Teams, die eine aktive Kompromissbereitschaft verlangen, passen Sie nicht.

Ideal ist für Sie eine Arbeitsumgebung und Aufgabenstellung, in der Sie häufig und direkt mit anderen Menschen zu tun haben.

Dabei suchen Sie den Kontakt zur Gruppe und stimmen sich in der Zusammenarbeit ab.



Potenzial der Arbeitsmotivation

Durch Ihren Fleiß und Ihre hohe Identifikation mit der Arbeit sind Sie jederzeit einsatzbereit, auch über das sonst übliche Maß hinaus. Mit einer soliden Arbeitsweise wollen Sie viel erreichen. Sie brauchen Aufgaben, bei denen man mit Ehrgeiz und Engagement persönlich etwas bewegen und beruflich vorankommen kann.

Sie sortieren sehr aus, mit welchen Dingen Sie sich intensiver beschäftigen. Manches müssen ggfs. andere weiterverfolgen und umsetzen.

Sie achten weniger auf persönliche Effizienz und Nützlichkeit. Nicht immer ist der von Ihnen betriebene Arbeitsaufwand unbedingt notwendig. Man sollte Ihnen keine Aufgaben übertragen, bei denen Sie nur bescheidene Ziele mit sorgfältig-bedachtem Vorgehen erreichen können.

Potenzial für selbstständiges Arbeiten

Sie haben ein hohes Potenzial für selbstständiges Arbeiten. Sie warten nicht auf Anweisungen und benötigen auch bei besonderen Aufgaben kaum besondere Ermutigung oder Rückendeckung. Gleichwohl stimmen Sie sich mit Ihrem Vorgesetzten ab. Man kann Ihnen eine Aufgabe zur selbstständigen Erledigung übertragen.

Durchsetzungspotenzial

Sie haben ein sehr hohes Durchsetzungspotenzial. Im Team geben Sie die Richtung vor. Ihr Wort zählt. Um Ihre Vorstellungen und Überzeugungen durchzusetzen, sind Sie auch bereit, Konflikte einzugehen. Sie setzen sich stark durch, dabei lassen Sie den anderen nicht viel Raum. Kompetente und selbstständige Mitarbeiter/innen und Kollegen/innen fühlen sich durch dieses Verhalten wohl nicht motiviert. Durch Ihre etwas selbstkritische Art hemmen Sie sich in Ihrer Durchsetzungskraft manchmal selbst.

Innovationspotenzial

Sie haben ein hohes Innovationspotenzial, nicht weil Sie selbst so kreativ sind, sondern weil Sie das Potenzial haben, Veränderungen voranzutreiben.

Potenzial bei der Sachbearbeitung

Sie sind kein/e Sachbearbeiter/in. Die sorgfältige, geordnete und detailgenaue Bearbeitung von fachlich-inhaltlichen Aufgabenstellungen sollte man Ihnen nicht übertragen. Sie benötigen Aufgaben, wo es auf den Überblick und die flexible Reaktion ankommt.

Vertriebspotenzial

Sie haben gute allgemeine Potenziale für Verkaufsaufgaben. Sie sind aktiv und ambitioniert und haben keine Scheu, sich und Ihr Thema zu präsentieren.